

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij WSZ

De organisatie

WSZ (Woningstichting De Zaligheden) is een Brabantse woningcorporatie met een passie voor prettig wonen. We zijn gevestigd in de gemeente Eersel en met circa 3.800 huurwoningen de grootste verhuurder in de regio. Onze woningen bevinden zich verspreid over 19 kerkdorpen in de gemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel en Reusel-De Mierden.

Onze organisatie en ons werkgebied kenmerken zich door de Kempische identiteit: samen doen, ondernemen en omzien naar elkaar. Dit maakt ons wie we zijn, verbindt ons met de bewoners en bepaalt hoe we samenwerken met onze partners.

WSZ is een sociaal maatschappelijke onderneming die ertoe doet en zich ontwikkelt als een verbindende, daadkrachtige en proactieve organisatie. Dit doen we samen met (toekomstige) huurders en partners, waarbij we bouwen aan betrokken en vitale gemeenschappen. Wij zetten ons in voor voldoende aanbod aan kwalitatief goede en betaalbare woningen in een prettige leefomgeving en bouwen aan netwerken op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Onze kernwaarden en uitgangspunten zijn:

- Passend groeien: We voegen woningen toe om te voorzien in de regionale woonbehoefte, met oog voor de identiteit van de dorpskernen en een evenwichtige spreiding van doelgroepen.
- Betaalbaarheid en duurzaamheid: We zorgen ervoor dat onze woningen nu en in de toekomst betaalbaar en energiezuinig zijn.
- Leefbaarheid en gemeenschapszin: We ondersteunen buurtinitiatieven en werken aan een prettige woonomgeving waarin bewoners elkaar kennen en helpen.
- Verantwoordelijkheid voor het woongenot: We gaan verder dan alleen verhuren; we bieden mensen een thuis.
- Zichtbaarheid en samenwerking: We zijn actief aanwezig in de regio en zoeken de samenwerking met gemeenten, huurdersorganisaties, zorg- en welzijnspartners en vastgoedontwikkelaars.
- Toekomstbestendig woningbezit: We zorgen voor goed onderhouden en duurzame woningen en spelen in op de groeiende behoefte aan levensloopbestendige woningen.
- Veerkrachtige organisatie: We blijven investeren in onze medewerkers, bedrijfsvoering en samenwerking om als organisatie flexibel in te spelen op toekomstige ontwikkelingen.

Met deze koers zetten we in op groei met behoud van het dorpse karakter en blijven we op zoek naar de ruimte om onze maatschappelijke opgaven te realiseren.

De Raad van Commissarissen

Binnen WSZ bestaat de RvC uit vier leden met ieder een of meerdere expertisevelden. De RvC heeft als taak toezicht te houden op het functioneren van het bestuur en de organisatie, fungeert als werkgever voor het bestuur, en vervult een klankbordrol. De raad weegt het maatschappelijk belang en huurdersbelangen af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur, volgens de principes van de Governancecode Woningcorporaties. De RvC streeft naar een pluriforme samenstelling met diverse deskundigheden, waarbij leden onafhankelijk oordelen en besluiten. De RvC bewaakt het beleid en besturing van WSZ. Binnen de RvC van WSZ zijn drie commissies actief: de auditcommissie, commissie maatschappij en vastgoed, en de remuneratiecommissie. De commissies adviseren de RvC.

Algemene vereisten

De commissarissen:

- onderschrijven de maatschappelijke opgave van WSZ en voelen zich betrokken bij de maatschappelijke meerwaarde van de organisatie op lange termijn;
- beschikken over strategisch denkvermogen, hebben zicht op de beleidsvelden die voor de organisatie van belang zijn en kunnen ook de samenhang tussen strategische doelen zien;
- kunnen maatschappelijke trends signaleren, en aangeven welke mogelijke impact ontwikkelingen hebben op de missie, visie en/of strategie van de organisatie en op de volkshuisvestelijke opgave;
- Beschikken over financieel-economische kennis, juridische kennis en risicobesef;
- zijn onafhankelijk, integer en tonen normbesef dat past bij een dergelijke maatschappelijke onderneming;
- hebben voldoende statuur om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan de bestuurder en met elkaar en de bestuurder een strategische dialoog te voeren;
- onderhouden een strategisch netwerk waarin relevante ervaring wordt opgedaan die zij kunnen inbrengen bij WSZ;
- voelen zich betrokken bij de maatschappelijke vraagstukken in de regio en de vraagstukken van huurders en woningzoekenden;
- weten hoe een RvC-model bij een stichting werkt, hebben voldoende tijd beschikbaar om invulling te kunnen geven aan de functie, zijn bereid deel te nemen aan een commissie;



WSZ in het kort

- ❖ Dé huisvester in De Kempen
- ❖ Samen doen, ondernemen en omzien naar elkaar
- ❖ We zetten in op groei met behoud van het dorpse karakter

Lid Raad van Commissarissen op voordracht van de huurders bij WSZ

- beschikken over een WO werk- en denkniveau;
- hebben ervaring in een verantwoordelijke rol in een organisatie met maatschappelijke impact en opererend in een politiek-maatschappelijk krachtenveld;
- onderschrijven de criteria zoals geformuleerd door de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

Specifiek profiel

Deze commissaris wordt benoemd op voordracht van Huurdersraad De Kempen. Daarom zijn de volgende criteria van belang:

- Aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging.
- Open en benaderbaar.
- Oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders. Een goede afweging kunnen maken tussen de belangen van de zittende huurders en tegelijkertijd oog hebben voor de positie en wensen van de woningzoekenden.
- Gemotiveerd en geïnteresseerd om met enige regelmaat in gesprek te zijn met de Huurdersraad de Kempen.
- Bekendheid met de landelijke, regionale en lokale volkshuisvestelijke vraagstukken is een pré.

Specifiek profiel: sociaal maatschappelijk

Wij zoeken een commissaris met:

- betrokkenheid bij de ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg en de complexiteit van dit maatschappelijk speelveld goed kunnen duiden;
- kennis van en inzicht in ontwikkelingen bij de belanghouders zoals huurders, gemeente, zorg- en welzijnsorganisaties, op het terrein van wonen, welzijn, en zorg, leefbaarheid en de samenwerking op dit terrein. Bij voorkeur ervaring opgedaan bij een organisatie die actief is op dit terrein. Voldoende zicht en kennis op en van wat er in die wereld speelt, dit kunnen duiden voor de sector en invullen vanuit toezichthoudende rol;
- kennis van de sociaal maatschappelijke aspecten gerelateerd aan de volkshuisvesting, zorg en welzijn. Ervaring in het maatschappelijk middenveld;
- kennis van (functioneren van) het openbaar bestuur en met name de ontwikkelingen op het gebied van de Wmo.

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die zorgvuldig is, overzicht behoudt en oog heeft voor het proces en vastleggen van afspraken. Iemand die de goede vragen kan stellen en durft door te vragen. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Benoeming en vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren vóór **1 april 2025**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8504**.

Planning

- Voorselectiegesprekken bij PublicSpirit: begin april
- Presentatie kandidaten (shortlist): week 19 (begin mei)
- Selectiegesprekken bij WSZ: week 20 (half mei)
- Aw-procedure: indienen voor 1 juni
- Benoeming: per 1 september 2025

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.



Highlights uit het profiel

- ❖ Affiniteit met huurdersbelangen
- ❖ Open en benaderbaar
- ❖ Oprechte belangstelling voor de vraagstukken van huurders
- ❖ Ervaring op gebied van wonen-welzijn-zorg
- ❖ Kennis van en ervaring bij de verschillende organisaties die werkzaam zijn op het brede sociaal, maatschappelijke terrein