

Twée leden Raad van Commissarissen – WVH

Voor WVH zoeken wij twee leden voor de Raad van Commissarissen, met de profielen maatschappelijk (tevens lid remuneratiecommissie) en vastgoed (tevens lid auditcommissie)

Wij zijn

Woningbouwvereniging Hoek van Holland (WVH) verhuurt circa 2.000 woningen in Hoek van Holland, bijna de helft van alle woningen in het dorp. WVH is een zelfstandige sociale huisvester met als kerntaken het verhuren en beheren van woningen, het verbeteren van woningen en de leefomgeving en zo bewoners prettig te laten wonen. Lees meer over waar WVH voor gaat en staat in het Koersplan 2021+ [koersplan](#).

Missie van WVH

Wij zijn dé sociale huisvester in Hoek van Holland. We hebben hart voor de Hoekse samenleving en maken ons hard voor de kwaliteit van het dorp. We zorgen voor goede, betaalbare woningen. Samen met huurders en partners zetten we ons in voor een fijne woonomgeving.

Kernwaarden

Met een in omvang beperkte werkorganisatie van circa 20 medewerkers wordt transparant en met plezier gewerkt vanuit de kernwaarden: 'vriendelijk met aandacht', 'eigenaarschap met lef' en 'continu verbeteren'. De kernwaarden zijn richtingwijzers voor ons doen en laten. Wat dat betekent lees je op de website van [WVH](#).

Visie op bestuur en toezicht

WVH heeft een grote verantwoordelijkheid in Hoek van Holland. Ook als het gaat om de wijze van besturen van en toezicht houden op de organisatie. In de [Visie op bestuur en toezicht](#) lees je hoe de Raad van Commissarissen (RvC) en de directeur-bestuurder invulling geven aan de Governancecode. En hoe zij de missie en kernwaarden van WVH tot uiting brengen in de manier van besturen en toezicht houden. Dat betekent: goed bestuur en leiderschap, integriteit, transparantie, een adequate maatschappelijke verantwoording en goed toezicht daarop.

WVH is een vereniging

Huurders kunnen lid worden van de vereniging. Leden worden op de hoogte gehouden van het beleid van WVH via de jaarlijkse algemene ledenvergadering.

Uitdagingen

WVH is een kleine maar gezonde corporatie en de enige in Hoek van Holland. 'De Hoek' is een gebied in de gemeente Rotterdam, maar voor veel zaken meer verbonden met de gemeente Westland. In de afgelopen jaren is WVH een slagvaardige lokale speler geworden met sterke strategische samenwerkingen. Zowel met andere corporaties als met ketenpartners. Samenwerken blijft belangrijk en zal steeds slimmer en digitaler worden. WVH wil hier zo goed mogelijk op inspelen waarbij de zelfstandige positie en de missie uitgangspunt zijn. Op het gebied van vastgoed-ontwikkeling, onderhoud en verduurzaming wordt consequent in een tempo dat past bij de maat van de corporatie gewerkt aan de toekomst. Ook hierbij kan niet alles tegelijk en vraagt dit veel aandacht nu en in de komende jaren.

Huurdersorganisatie

De belangen van de huurders worden vertegenwoordigd door Huurdersorganisatie Houdt Zicht. Zij overlegt met WVH over beleid en andere onderwerpen die voor huurders van belang zijn en maken samen met WVH jaarlijks een samenwerk-jaarplan. Voor meer informatie zie www.houdtzicht.nl.



Organisatie in het kort

- ❖ WVH is dé sociale huisvester in Hoek van Holland
- ❖ Kleine, slagvaardige en gezonde organisatie
- ❖ WVH verhuurt en beheert bijna de helft van alle woningen in Hoek van Holland
- ❖ Grote verduurzamings- en nieuwbouwopgaven
- ❖ Dorps, maar met stedelijke invloeden
- ❖ Goede verhouding met huurdersorganisatie Houdt Zicht

Raad van Commissarissen

De eisen die aan een woningcorporatie worden gesteld zijn hoog. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de prestaties van dergelijke organisaties. Dat vraagt om professionele toezichthouders, die vanuit betrokkenheid en met kritische distantie in staat zijn om een beoordeling te geven van het functioneren van de organisatie op basis van het gevoerde beleid tegen de achtergrond van het eigen toezichtkader.

De RvC van WVH bestaat uit vier personen waarvan twee op voordracht van de huurders zijn benoemd. De RvC houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert hierbij als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Om adequaat toezicht te houden staat de RvC, naast de informatie van de bestuurder, open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders en informeert zij zich actief. De RvC beslist ook over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen, zie [hier](#).

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC voor haar samenstelling naar een multidisciplinair team, bestaande uit generalisten. Ieder lid van de RvC heeft op basis van zijn/haar deskundigheid een aandachtsgebied, maar is bovenal in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. Leden van de RvC kunnen aantoonbaar de rol van toezichthouder vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring. **In de RvC is momenteel ruimte voor een startende commissaris, voor het maatschappelijk profiel, die over de kwaliteiten beschikt om het vak van toezichthouden te leren.**

De zittingstermijn voor leden is vier jaar met een mogelijke verlenging van een tweede termijn van maximaal vier jaar.

Profiel algemeen

De RvC is in staat een volwaardig gesprekspartner van het bestuur te zijn op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij kunnen collegiaal scherpe discussies voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en kunnen de juiste vragen stellen.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden:

- affiniteit hebben met de sociale huursector en met huurders en weten wat daar speelt en kennis van de maatschappelijke uitdagingen (armoede, cultuurverschillen, betaalbaarheid en leefbaarheid);
- als persoon voldoende statuut hebben om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- als team over deskundigheid beschikken op de bovengenoemde aandachtsgebieden en het vermogen hebben om de verschillende rollen voor toezichthouders goed invulling te geven;
- besluitvaardigheid, analytisch denkvermogen, een kritische opstelling, met passende afstand van de dagelijkse gang van zaken;
- helikopterview, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken en het kunnen beoordelen van complexe vraagstukken;
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en – verhoudingen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid, lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen;
- in teamverband toezicht willen en kunnen uitoefenen, open staan voor de mening van anderen, aanspreekbaar zijn voor belangenhouders;



Profiel Maatschappelijk

- ❖ De RvC staat open voor een startende commissaris
- ❖ Achtergrond in bv. zorg of welzijn is passend
- ❖ Aandacht voor mensen en dynamieken
- ❖ Leefbaarheid en veiligheid zijn belangrijke thema's
- ❖ Lid Remuneratiecommissie; daar gevoel bij en affiniteit mee hebben

- een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling;
- voldoende tijd hebben voor de uitoefening van de functie.

De RvC van WVH streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Toezichthouders dienen jaarlijks bijscholing te volgen. Informatie hierover treft u aan op de site van de [Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties](#). Ook moet in voldoende mate de lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd worden.

MAATSCHAPPELIJK PROFIEL

Voor deze vacature zoeken wij een collegiale teamspeler die op strategisch niveau werkt in een maatschappelijke organisatie. Een verbindende collega die overstijgend kan denken, interesse heeft in volkshuisvesting en de netwerken in de maatschappelijke ketens kent. Bekend zijn met de bijzondere ligging van Hoek van Holland is een pré.

Meer specifiek:

- academisch werk/denkniveau en enige ervaring bij een toekomstgerichte maatschappelijke organisatie (zorg/welzijn/leefbaarheid) van enige omvang;
- in de praktijk opgebouwde ervaring en of affiniteit met leefbaarheid en/of veiligheid op strategisch niveau;
- ervaring met politieke-bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen, maatschappelijk betrokken;
- gevoel hebben bij de rol in de remuneratiecommissie.
- Voor dit profiel is er ruimte voor een beginnend commissaris.

VASTGOED PROFIEL

Als lid van de RvC met een focus op vastgoed lever je een belangrijke bijdrage aan het strategische toezicht op bouw- en vastgoedontwikkelingen bij WVH. Met jouw specialistische kennis en ervaring ben je in staat de RvC te adviseren over de complexe dynamiek van vastgoedontwikkeling en maatschappelijk vastgoedbeheer. Je hebt diepgaande kennis van exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed. Dit stelt je in staat om investeringsbeslissingen en projecten te beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's. Daarnaast ben je op de hoogte van nieuwe manieren van bouwen.

Dat stelt je in staat om innovaties op waarde te schatten. Als gesprekspartner voor het bestuur ben je in staat om het strategisch portefeuillebeleid te bespreken. Je hebt niet alleen inzicht in het algemene functioneren van de woning- en vastgoedmarkt, maar begrijpt ook de samenwerking met marktpartijen.

Meer specifiek:

- kennis en inzicht heeft in vastgoedontwikkeling- en realisatie (o.a. aanbestedingsprocessen, bouworganisatievormen, bouwmanagement etc.);
- inzicht in risicoanalyses bij vastgoed-/projectontwikkeling;
- kennis en inzicht heeft in de woningmarkt, zowel op functioneel niveau als in marktontwikkelingen;
- kennis heeft van de organisatorische, juridische en financiële aspecten van vastgoedbeheer, onderhoud en ontwikkeling;
- ervaring heeft met grootschalige renovatieprojecten;
- visie heeft op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van wonen en zorg;
- op de hoogte is van innovatieve bouwconcepten en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid;
- kennis heeft van recente ontwikkelingen op het gebied van onder andere energietransitie, het gebruik van alternatieve grondstoffen, klimaatneutraal bouwen en circulariteit
- kennis van/affiniteit heeft met maatschappelijke vastgoedontwikkeling.;
- kennis heeft van stadsontwikkeling;
- ervaring heeft met prestatiegerichte contracten/RGS;
- ervaring als toezichthouder;
- sparringpartner in de auditcommissie.



Profiel Vastgoed

- ❖ Ervaren toezichthouder
- ❖ Gedegen achtergrond in bouw, projectontwikkeling en volkshuisvesting
- ❖ Op de hoogte van duurzaamheid, energietransities en innovatie
- ❖ Visie op wonen en zorg
- ❖ Tevens lid Auditcommissie

Persoonlijke kenmerken en kwaliteiten voor beide profielen:

- affiniteit met volkshuisvesting en gevoel bij de uitdagingen van deze sector;
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen, inventief en gericht op resultaat;
- sociale antenne en empathisch;
- inspirator op het vlak van maatschappelijke vernieuwing en innovatie (voor het maatschappelijk profiel);
- kritisch, constructief, deskundig en onafhankelijk;
- open en transparante houding.

Huurderscommissaris

Eén van beide posities betreft de rol van huurderscommissaris. Tijdens de gesprekken kiest de huurdersorganisatie zelf de huurderscommissaris uit de twee kandidaten.

Specifieke eisen i.v.m. dit profiel:

- De commissaris op voordracht van de huurdersorganisatie heeft specifieke aandacht voor het bewonersbelang in belangenafwegingen. Hij/zij bewaakt de spelregels en de goede omgangsvormen in het contact tussen de corporatie en de bewoners.
- Het door de huurdersorganisatie voorgedragen lid heeft dezelfde verantwoordelijkheid voor het toezicht op de continuïteit van de corporatie als de overige leden en staat evenals zij de directeur met raad terzijde. De belangenbehartiging voor de huurders geschiedt via het overleg dat WVH met de bewoners voert. Om (de schijn van) belangenverstrengeling te voorkomen kan dit lid van de raad van commissarissen geen bestuurslid zijn van de door WVH erkende huurdersorganisatie Houdt Zicht.

Benoeming en vergoeding

De benoemingsperiode voor deze positie is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar. De vacature voor het maatschappelijke profiel gaat in op 1 juni 2025, die voor het vastgoedprofiel op 1 november 2025. Voor wat de honorering van de leden betreft volgt de RvC de onder auspiciën van de VTW opgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij Anouk Timmer, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via ons algemene telefoonnummer 033 - 445 9050. Je kunt jouw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Jouw reactie ontvangen wij graag uiterlijk 2 maart a.s.

Je kunt je sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kun je via 'direct solliciteren' een motivatiebrief (graag met vermelding van vacaturnummer **8487 profiel maatschappelijk of 8509 voor profiel vastgoed**) en cv indienen.

Indien je sollicitatie door ons is ontvangen, krijg je een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij je contact met ons op te nemen.

Planning procedure:

- Sluiting reactietermijn: zondag 2 maart
- Voorselectiegesprekken: week 10-11
- Bespreken sollicitaties met WVH: 21 maart
- Selectieronde: 11 april
- Aanvraag zienswijze Aw: week 16-17
- Benoeming: na ontvangst zienswijze
- Start lid RvC, profiel Maatschappelijk: 1 juni 2025
- Start lid RvC, profiel Vastgoed: 1 november 2025



Globale planning

- ❖ Sluiting reactietermijn: zondag 2 maart
- ❖ Voorselectiegesprekken: week 10-11
- ❖ Bespreken sollicitaties: 21 maart
- ❖ Selectieronde: 11 april
- ❖ Aanvraag zienswijze Aw: week 16-17
- ❖ Benoeming: na ontvangst zienswijze
- ❖ Start lid RvC Maatschappelijk profiel: 1 juni
- ❖ Start lid RvC Vastgoed profiel: 1 november