

Lid Raad van Commissarissen, tevens voorzitter auditcommissie bij woningcorporatie Openbaar Belang

Over Openbaar Belang

Het begint met wonen

Met persoonlijke aandacht het verschil maken voor onze huurders en woningzoekenden. Dat is waar Openbaar Belang voor staat, met de overtuiging om de volkshuisvesting in Zwolle te verbeteren. In de maatschappelijke betekenis die Openbaar Belang biedt, ligt het bestaansrecht als zelfstandige stichting.

In 2018 is een nieuwe strategische koers ingezet. Hiermee werd positionering en de toegevoegde waarde van Openbaar Belang als zelfstandige woningcorporatie in Zwolle helder. 'Het begint met wonen' is onze leidraad en we kunnen inmiddels stellen, dat Openbaar Belang hiermee de afgelopen periode de goede weg is ingeslagen. Met de herijking van de strategie in 2022 specialiseert Openbaar Belang zich de komende jaren nog verder in de verbinding tussen haar woningen en complexen én de huurders of woningzoekenden die het echt nodig hebben. We geloven in de kracht van gemengde huurdersgroepen, wooncomplexen en buurten. Daarbij richten wij ons op de flanken van de woningmarkt. Hierbij hebben we vooral oog voor de starter en woningzoekende voor wie het er echt toe doet: 'het begint met wonen'.

Visie

De Zwolse volkshuisvesting is een gedeelde maatschappelijke opgave. Vanuit onze rol en verantwoordelijkheid als woningcorporatie, leveren wij daar een structurele bijdrage aan. Wij geloven in een samenleving waar de verbinding tussen mensen het uitgangspunt is. Ook geloven we in de kracht van de gemengde samenstelling: in huurders, complexen en buurten, maar ook in samenwerking met andere stakeholders en binnen onze eigen organisatie. Want samen bereiken we meer. Dat kunnen wij doordat wij goed zicht hebben op onze complexen en we vanuit ons netwerk snel schakelen met onze partners. Hierdoor kan Openbaar Belang nog meer van betekenis zijn voor dié mensen die het echt nodig hebben.

De kracht van Openbaar Belang

Als Zwolse corporatie zetten we bewust in op de elementen die 'de kracht van onze organisatie' benadrukken. We vergroten onze bestaande kenmerken verder uit:

- Dicht bij onze huurders; de individuele vraag en de menselijke maat zijn voor ons leidend.
- Inzet op de flanken van de woningmarkt, met een focus op starters.
- Samenwerken met anderen is voor ons een vanzelfsprekendheid.

Deze kenmerken zijn leidend voor de keuzes die we maken. We zetten het persoonlijke centraal en gaan op zoek naar het beter benutten van bestaande mogelijkheden.

Opgaven voor de toekomst

We staan voor grote uitdagingen in een maatschappij die volop in beweging is. Waarbij externe ontwikkelingen grote impact hebben op het (sociaal) wonen in Zwolle en op onze organisatie.

Om de opgaven te realiseren blijven we inzetten op de driehoek beschikbaarheid, betaalbaarheid en kwaliteit. We doen grote investeringen om de woningvoorraad te verduurzamen, zodat we het uiteindelijke doel CO2-neutraal in 2050 en de doelstellingen benoemd in de Nationale Prestatieafspraken behalen, zoals 60% CO2-reductie in 2030.

Met onze ondernemingsstrategie geven we verder prioriteit aan de beschikbaarheid van woningen. Er is sprake van een grote investeringsopgave, Openbaar Belang heeft dan ook veel nieuwbouw gepland. Daarnaast staat de betaalbaarheid onder druk. We zetten ons beleid voort om een deel van de inkomsten uit de huurverhoging gericht in te zetten op betaalbaarheidsmaatregelen voor die huurders die het echt nodig hebben. Starters, spoedzoekers, jonge kwetsbare groepen vinden moeilijk een betaalbare woning. Dit geldt ook voor de lage middeninkomens die momenteel, net overal buiten dreigen te vallen.



Openbaar Belang

het begint met wonen



De organisatie in het kort

- ❖ Herkenbaar en nabij
- ❖ Sociaal duurzaam
- ❖ Eigen kracht en maatwerk
- ❖ Uitgesproken strategie
- ❖ Doelgericht en pragmatisch
- ❖ Ambitieuw

Lid Raad van Commissarissen, tevens voorzitter auditcommissie bij woningcorporatie Openbaar Belang

Specifiek profiel

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Wij zoeken een kandidaat met een financieel, bedrijfseconomische achtergrond, tevens voorzitter van de auditcommissie. In de rol van voorzitter is het van belang dat de commissaris verbindend is en kennis heeft van governance. Iemand die zich kan vinden in onze kernwaarden: persoonlijk, flexibel en verschillig.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen. Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van(jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en vastgoedbeleggingen. De flexibiliteit om met snel wisselende wet- en regelgeving om te kunnen gaan.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- Heeft inzicht in de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- In staat om vanuit een financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.

- Ervaring in een auditcommissie.
- Gewend om te werken in een complex bestuurlijke omgeving met interne en externe stakeholders.

Vergoeding

De bezoldiging valt binnen de VTW adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie verschaffen over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 – 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren

U kunt reageren **tot 1 september 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl). Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturnummer **8351**) en een cv indienen. Indien de sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen.

Planning

- Reactietermijn: tot 1 september 2024
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: september
- Shortlistbespreking: eind september
- Selectiegesprekken: medio oktober
- Benoeming: per 1 januari 2025



Openbaar Belang

het begint met wonen



Highlights uit het profiel

- ❖ Ervaring financiële vraagstukken en investeringsbeslissingen
- ❖ Kennis bedrijfsvoering en financiële continuïteit organisatie
- ❖ Inzicht in financiële eisen en regelgeving van woningcorporaties
- ❖ Ervaring met risico-management
- ❖ Ervaring in auditcommissie
- ❖ Maatschappelijk betrokken