

Lid Raad van Toezicht, profiel Zorg & Welzijn / Meedoen & Innovatie Stichting Amaryllis

De organisatie

Amaryllis is de organisatie voor sociaal werk en welzijn in de gemeente Leeuwarden. We zijn er voor alle inwoners, van jong tot oud. We ondersteunen inwoners om mee te doen, zich te kunnen redden en iets voor elkaar te betekenen in de wijken en dorpen.

De uitvoering vindt grotendeels gedecentraliseerd plaats in 8 sociale wijkteams (inclusief 2 dorpentteams). Daarnaast in teams die voor de gemeente als geheel werken: de teams Jongerenwerk, Statushouders, Opbouwwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorgondersteuning, PGB (persoonsgebonden budget), Ontmoeten en Meedoen (voorheen dagbesteding) en de ondersteunende teams Bedrijfsvoering en Beleidsadvies.

Het belangrijkste uitgangspunt daarbij is dat het belang van de bewoner centraal staat. De vraag wordt niet uit handen genomen, maar de zelfredzaamheid van de bewoner wordt gestimuleerd en de organisatie zet in op samenwerking binnen het sociale netwerk. Een van de hierboven genoemde teams is specifiek gericht op het vormgeven, ondersteunen en onderhouden van de sociale netwerken die essentieel zijn voor de zelfredzaamheid van de bewoners.

Amaryllis is in mei 2014 opgericht om de inhoudelijke doorontwikkeling van sociale wijkteams uit te voeren in de gemeente Leeuwarden. Sindsdien is de organisatie vrijwel permanent in verandering geweest. Deels op eigen initiatief, zoals de fusie in 2019 met de lokale welzijnsstichting die het jongerenwerk en de combinatie vrijwilligerswerk & mantelzorgondersteuning hebben toegevoegd. Deels op aangeven en in nauw overleg met de gemeente Leeuwarden, die via een 'dialoggestuurde bestuurlijke aanbesteding' geleid heeft tot een nieuwe fase vanaf 1 januari 2021.

De inrichting van organisatie en financiering vanaf 2021 wordt bepaald door de volgende kenmerken:

- De opdracht om de basisondersteuning in het kader van de Wmo in de gemeente Leeuwarden uit te voeren; waarbij preventieve en lichte jeugdzorgtaken zoals deze zijn voorgeschreven in de Wmo worden uitgevoerd door wijk- en dorpentteams van Amaryllis.
- De toegang te bieden tot de gespecialiseerde aanvullende ondersteuning in het kader van de Wmo, die geboden wordt door een collega-instelling.
- De hoogte van financiering voor de opdracht is gebaseerd op het uitgangspunt dat het georganiseerde en het niet-georganiseerde vrijwilligerswerk meer dan in het verleden een aandeel heeft in de ondersteuning van burgers die dat nodig hebben.
- De methodische werkwijze van de professionals en de organisatie en facilitering van de werkprocessen zich dienen te vernieuwen om de afgesproken resultaten te behalen binnen de grenzen van het toegekende budget.

Welke taken hiermee gemoeid zijn valt op te maken uit de omschrijving van de teams. In tegenstelling tot de situatie bij de start van Amaryllis biedt de instelling niet de toegang tot de gespecialiseerde jeugdzorg. Die taak is overgenomen door de gemeente Leeuwarden. De uitvoering van de preventieve en lichte jeugdzorgtaken zoals die zijn voorgeschreven in de Wmo worden echter wel door de wijk- en dorpentteams behartigd.

De opdracht is verstrekt voor vier jaar en inmiddels met twee jaar verlengd tot 1 januari 2027. De financiering vindt plaats door middel van een 'lumpsum', dat wil zeggen een vast bedrag per jaar, waarvoor Amaryllis de opdracht moet uitvoeren binnen de kaders en specificaties die met de gemeente zijn overeengekomen.

De stichting Amaryllis heeft op de aanbesteding ingeschreven als combi met Includio b.v. De opdracht is dan ook gegund aan de combinatie.



Amaryllis in het kort

- ❖ Actief in Leeuwarden en omliggende dorpen
- ❖ Organisatie die continu in ontwikkeling is en er goed voor staat
- ❖ Samenwerking met Includio
- ❖ Kernwaarden: Samen, Dichtbij, Verbindend, Duurzaam resultaat
- ❖ Belang van de bewoner centraal

Lid Raad van Toezicht, profiel Zorg & Welzijn / Meedoen & Innovatie

Tussen Amaryllis en Includio is daarvoor een samenwerkings-overeenkomst getekend.

Statutair is vastgelegd dat het bestuur van Amaryllis wordt gevormd door de bestuurder van Amaryllis en de bestuurder van Includio, waarbij de bestuurder van Amaryllis de dagelijkse leiding heeft. De Raad van Toezicht (RvT) van Amaryllis heeft daarbij zijn volledige bevoegdheden behouden, ook die waar het gaat om aanstelling en ontslag van de bestuurders.

Tussen de stichting Amaryllis en Includio b.v. enerzijds en de gemeente Leeuwarden anderzijds is een overeenkomst van opdracht afgesloten, waarin onder meer is bepaald dat Amaryllis en Includio hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de resultaten van de opdracht.

Een deel van de werkzaamheden is uitbesteed aan vaste onderaannemers.

Over de detaillering van de uitvoering van de opdracht vindt periodiek overleg plaats tussen het bestuur van Amaryllis en de gemeente Leeuwarden. De gesloten overeenkomst biedt daarvoor een duidelijk kader, maar er is ook sprake van partnerschap en samenwerking, omdat de sociale dynamiek nu eenmaal niet in beton gegoten kan worden.

Kernwaarden

- *Samen*: We willen samen met de bewoner en het (informele) netwerk op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid de zelfredzaamheid van de bewoner vergroten waarbij het uitgangspunt is dat je zegt wat je doet en doet wat je zegt.
- *Dichtbij*: Wij staan dicht bij de bewoner. Wij werken mee aan de versterking van de sociale basis in de wijken en dorpen zodat bewoners zelfstandig mee kunnen doen en zich kunnen ontwikkelen.
- *Verbindend*: Wij leveren maatwerk waarbij het individu leidend is en wij de verbinding leggen tussen mensen, organisaties en activiteiten.
- *Duurzaam resultaat*: We zien en grijpen kansen, handelen actief en resultaatgericht waarbij een duurzame oplossing centraal staat.

Raad van Toezicht

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting. Daarnaast is de RvT een klankbord voor het bestuur en staat het bestuur met advies terzijde. De RvT heeft de werkgeversfunctie voor het bestuur en onderschrijft de Governancecode Zorg 2022.

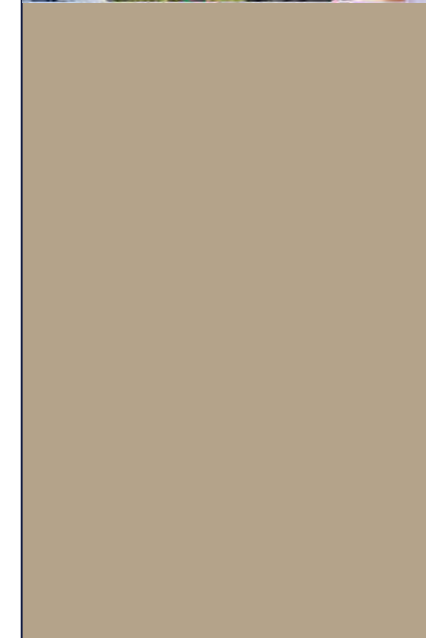
De RvT bestaat momenteel uit vijf leden. Er ontstaat een vacature door het behalen van de maximale zittingsperiode van één van de leden.

Bij de samenstelling van de huidige RvT is ervoor gezorgd dat de specifieke deskundigheid van de leden van de raad een zo breed mogelijk spectrum heeft, passend bij de aard van de ontwikkelde activiteiten en rekening houdend met de ontwikkelingen die in de komende jaren optreden. Binnen de huidige raad is een mix aanwezig van deskundigheid op algemeen bestuurlijk, financieel en inhoudelijk gebied.

De raad heeft drie vaste commissies: een commissie Kwaliteit, een Auditcommissie Financiën en een Remuneratiecommissie. De raad komt circa zes keer per jaar bijeen, waaronder een evaluatiebijeenkomst; de commissies drie tot vier keer. Daarnaast kunnen werkbezoeken plaatsvinden op locaties waar medewerkers werken. Voorts kan incidenteel aanwezigheid bij een bijeenkomst worden gevraagd, waaronder met de Ondernemingsraad. De zittingstermijn bedraagt vier jaar, met maximaal één herbenoeming.

Profielisen - algemeen

De leden van de raad hebben bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis en -ervaring, dan wel goed gevoel voor managementvraagstukken binnen (middel)grote organisaties. Ze beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de strategische doelstellingen en de hoofdlijnen van beleid, het uitvoerend werk, de organisatie en bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De leden zijn breed maatschappelijk geïntereerd en hebben zicht op de politieke en inhoudelijke ontwikkelingen binnen het sociale domein. Ze vervullen de toezichhoudende taak in teamverband en op kritische, onafhankelijke en integere wijze.



Lid Raad van Toezicht, profiel Zorg & Welzijn / Meedoen & Innovatie

De raad streeft ernaar zichzelf continue te ontwikkelen en evalueert haar functioneren jaarlijks, collectief en individueel. Voor de integrale besluitvorming beschikken de leden over een helikopterview en hebben daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek. De leden zijn besluitvaardig en resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij hebben goed inzicht in de rol en positie van het toezichthoudende orgaan. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.

Andere profieleisen zijn:

- affiniteit met de sector en de transformatie binnen de sector;
- inzicht in en betrokkenheid bij de doelgroep waarop Amaryllis zich met voorrang richt;
- onderschrijft de doelstellingen en de kernwaarden van Amaryllis;
- brede maatschappelijke betrokkenheid en netwerk;
- een onafhankelijke opstelling en een juist evenwicht in betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie;
- vermogen en attitude om het bestuur als klankbord terzijde te staan;
- vermogen om beleid van de stichting en het functioneren van het bestuur te toetsen op basis van de eisen van kwaliteit, doeltreffendheid, doelmatigheid, integriteit en continuïteit;
- vermogen om goed te kunnen luisteren, anderen op argumenten te weten overtuigen, maar ook zich door argumenten van anderen te kunnen laten overtuigen;
- attitude om actief samen te werken binnen het team en bij te dragen aan het realiseren van de gemeenschappelijke doelstellingen;
- voldoende beschikbaarheid;
- bereidheid te investeren in deskundigheidsbevordering als toezichthouder.

Er wordt gestreefd naar een evenwichtig samengestelde RvT, in de procedure zal ook naar de teamsamenstelling gekeken worden. Qua persoonsprofiel bent u een gewaardeerd, krachtig en strategisch georiënteerde gesprekspartner, die als toezichthouder goed weet om te gaan met de vaak tegengestelde belangen binnen en buiten een complexe zorgomgeving.

In uw optreden bent u een teamspeler, sterk gericht op samenwerking en samenhang. U hebt oog voor maatschappelijk ondernemerschap.

Profileisen - specifiek Zorg & Welzijn / Meedoen & Innovatie

Voor deze vacature zoekt Amaryllis een strategisch sterke, teamgerichte en verbindende toezichthouder met ervaring en specifieke deskundigheid op het terrein van zorg en & welzijn, meedoen en innovatie en de daaraan gerelateerde vraagstukken. Meer specifiek op de werkterreinen waarop Amaryllis actief is. Het hebben van werkervaring binnen het werkterrein van Amaryllis en/of nog werkzaam zijn in het werkterrein van Amaryllis is een pré.

De kandidaat kent de doelgroep en weet wat dit betekent voor de eisen die dit stelt aan de deskundigheid van de betrokken medewerkers binnen Amaryllis en de doorontwikkeling van Amaryllis nu en in de toekomst. Onder Meedoen wordt verstaan dat een RvT-lid begrijpt dat Amaryllis voor meedoen in de maatschappij staat, en dat het RvT-lid zelf ook actief meedoet in de rol als toezichthouder. Dit RvT-lid heeft tevens zitting in de commissie Kwaliteit. Deze commissie adviseert de RvT in de breedste zin van het woord over alle kwaliteitsaspecten met betrekking tot de door Amaryllis geboden ondersteuning. Daarnaast zal dit lid kennis kunnen inzetten ter verhoging van de kwaliteit van de RvT als geheel.

De kandidaat is een teamspeler en verbinder, die als lid van een collegiaal team op niveau weet te schakelen en scherp te discussiëren op een rustige en respectvolle wijze. Hij/zij is innovatief en heeft het vermogen om anders te denken en te durven zijn. Hij/zij heeft ervaring in het omgaan met verschillende belanghouders en kan positief kritisch adviseren in strategische besluitvormingsprocessen. Als persoon is de kandidaat verbindend, open en integer en weet, indien nodig, een brug te slaan tussen verschillende belangen.



Profiel Zorg & Welzijn, Meedoen & Innovatie

- ❖ Aantoonbare achtergrond in Zorg en Welzijn
- ❖ Brede maatschappelijke betrokkenheid
- ❖ Lid van de RvT en van de Kwaliteitscommissie
- ❖ Regionale netwerken kennen is een pré

Lid Raad van Toezicht, profiel Zorg & Welzijn / Meedoen & Innovatie

Specifiek:

- aantoonbare achtergrond in strategische HR, verandermanagement en organisatieontwikkeling en dit kunnen vertalen naar een lokaal verbonden maatschappelijke organisatie;
- ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- toont brede maatschappelijke belangstelling en lokale betrokkenheid;
- bij voorkeur iemand met binding in de regio.

Benoeming en vergoeding

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een honorering zoals deze in de sector gebruikelijk is.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Carine Leemereise, managing consultant. Hebt u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Audrey Valentijn, projectassistente.

Beiden zijn bereikbaar via het algemene telefoonnummer van PublicSpirit, **033 – 445 9050**. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl

Solliciteren en planning

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk **woensdag 12 juni 2024**.

U kunt uw sollicitatie indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een cv en motivatiebrief indienen, graag met vermelding van vacaturenummer **8320**.

Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht u geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

Planning van de procedure

- Reactietermijn: tot 12 juni 2024
- Voorselectiegesprekken door PublicSpirit: 14 en 17 juni 2024
- Presentatie sollicitaties aan Amaryllis: 19 juni 2024
- Selectiegesprekken bij Amaryllis: 2 juli 2024
- Kennismaking OR: 11 juli 2024
- Start nieuwe lid Raad van Toezicht: 1 augustus 2024



Contact

PublicSpirit
mr. Carine Leemereise
033 – 445 90 50
info@publicspirit.nl