

Directeur Nationale Monumentenorganisatie (NMo) *Netwerk- en boegbeeldfunctie voor verbindende erfgoedliefhebber*



Nationale
Monumenten
organisatie

De NMo

De Nationale Monumentenorganisatie, met kantoor in Naarden, is een vereniging van professionele monument beherende organisaties die onderling en met andere monumentbeheerders kennis en deskundigheid delen over monumentenzorg. De NMo is opgericht vanuit het besef dat samenwerking tussen monument beherende instellingen noodzakelijk is om te zorgen voor een duurzaam behoud van ons nationaal erfgoed. De erfgoedsector is gefragmenteerd; de NMo zet zich in voor een sterke en sterk verbonden monumentensector en ziet hierin voor zichzelf een belangrijke rol weggelegd.

In 2016 heeft het Rijk 29 rijksmonumenten aan de NMo overgedragen met een "bruidsschat" van circa € 60 miljoen voor de eeuwigdurende instandhouding.

Deze monumenten zijn na oprichting van de NMo overgedragen aan de Stichting Monumentenbezit, een zelfstandig opererende stichting die gelieerd is aan de NMo, maar met een eigen directeur en Raad van Toezicht.

In 2023 is het beheer van het vermogen overgedragen aan de Stichting NMo Instandhoudings Fonds dat als doel heeft jaarlijks 2% van het vermogen geïndexeerd uit te keren aan de Stichting Monumentenbezit om de instandhouding van het bezit te bekostigen en 0.3% aan de NMo. In de eerste helft van 2024 heeft de NMo een beleidsplan ontwikkeld met daarin globaal de volgende kerntaken:

- Het verbinden van de leden in het verder professionaliseren van de zorg voor hun monumenten.
- Het faciliteren van de leden in het realiseren van een actieve bijdrage aan het verbeteren van de monumentenzorg in Nederland.
- De behartiging van de belangen van de leden.

De NMo vindt het van belang de wensen en verwachtingen van de leden continu op te halen en om te zetten naar mogelijke dienstverlening. Momenteel worden er ook dergelijke verkenningen gedaan die input zijn voor verdere invulling van het beleidsplan.

De organisatie is goed toegerust en bestaat naast een directeur uit een medewerker Marcom & Events en een bureau manager. Zij beheren de website Monumentenportaal.nl, organiseren events en kennis & netwerkbijeenkomsten en zorgen voor het goede reilen en zeilen van de organisatie. Daarnaast zijn er twee toegewijde vrijwilligers die gerichte aandachtsvelden hebben.

Het bureau zelf is ook continu in ontwikkeling, waarbij er o.a. aandacht uit mag gaan naar verbetering van systemen en processen en de ontwikkeling naar de rol van belangenbehartiger voor de leden.

Governance

De NMo is een vereniging met leden en kent een ledenvergadering. De organisatie wordt bestuurd door een bestuur waarvan de leden door de ledenvergadering worden benoemd. Naast een onafhankelijke voorzitter zijn de overige bestuursleden directeur van één van de leden van de NMo. Het bestuur, nu bestaande uit zes leden, benoemt de directeur.

Het bestuur is betrokken en trekt gezamenlijk op met de directeur, overigens zonder inbreuk te maken op de autonomie en verantwoordelijkheid van de directeur.



Organisatie in het kort

- ❖ Vereniging professionele monument beherende organisaties
- ❖ Betrokken bestuur
- ❖ Monumentaal erfgoed
- ❖ Klein en slagvaardig bureau
- ❖ Aan vooravond van implementatie van het nieuwe beleidsplan

Directeur Nationale Monumentenorganisatie (NMo) *Netwerk- en boegbeeldfunctie voor verbindende erfgoedliefhebber*



De functie

De NMo zoekt voor 24 tot 32 uur per week een nieuwe directeur om het aangescherpte beleidsplan verder te ontwikkelen en uit te rollen.

De directeur:

- Is het boegbeeld van de missie van NMo.
- Is een gelijkwaardig en overtuigend gesprekspartner voor de directeuren van de leden en stakeholders in de sector en een geloofwaardig gesprekspartner voor de top van ministeries en politiek.
- Ontwikkelt een visie en implementeert die om demogelijke kennisbehoefte in de monumentensector te herkennen, hoe een gefragmenteerde sector te laten samenwerken en hoe daarbinnen kennis te delen.
- Is extern inspirator, gesprekspartner en verbinder met het gehele veld van groot tot klein.
- Geeft hands on leiding aan een klein professioneel team, werkt samen met het team en begeleidt hen bij de uitvoering van haar taken, waarbij deels aanwezigheid op kantoor gevraagd wordt.

Functie-eisen en wensen

De directeur:

- Heeft ruime ervaring met en inhoudelijke kennis van de erfgoed-, museum- of cultuursector en voelt zich thuis in de monumentenwereld.
- Heeft visie op hoe in deze versnipperde sector organisaties kunnen samenwerken en kennis delen en draagt met gezag en autoriteit de visie van NMo uit.
- Is inhoudelijk gesprekspartner binnen het ledennetwerk en de erfgoedsector breed. Moet in staat zijn de belangen van de leden en aangesloten organisaties te herkennen en samen te brengen, hierop in te spelen, beleid te maken en dit uit te voeren. Bestuurlijke sensitiviteit is gezien de verschillen tussen de leden van belang.
- Is een netwerker, samenwerker en een verbinder. Beschikt over strategisch inzicht. Heeft communicatieve en diplomatieke vaardigheden. Weet de weg te vinden binnen de overheden en moet kunnen lobbyen.

- Heeft leidinggevende ervaring en is in staat om vanuit inhoud, inspiratie en gezamenlijkheid leiding te geven.
- Weet plannen koersvast en met focus ten uitvoer te brengen.
- Is ondernemend, ziet kansen voor verdienmodellen voor het bureau en deze verder uit te werken en te implementeren.
- Heeft een goed financieel inzicht.

Benoeming en vergoeding

Gestreefd wordt naar indiensttreding per 1 oktober 2024. Benoeming zal zijn op basis van 24 tot 32 uur.

Het salaris is in lijn met de salariering die in de sector gebruikelijk is voor directeur/bestuurder van een gemiddelde professionele monumentenorganisatie.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met Carine Leemereise. Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij projectassistente Audrey Valentijn, beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 445 9050. Je kunt PublicSpirit ook mailen via info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Je wordt verzocht te reageren tot **zondag 23 juni 2024**. Je dient je sollicitatie in via <https://www.publicspirit.nl/vacatures/>. Vanuit de vacature op de website kun je via de knop 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv uploaden. Wanneer wij jouw sollicitatie hebben ontvangen, krijg je een automatische ontvangstbevestiging per e-mail. Mocht je geen ontvangstbevestiging hebben ontvangen, neem dan contact met ons op. Je kunt je sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van het vacaturnummer 8360.

Planning

- Reactietermijn tot zondag 23 juni 2024
- Voorselectiegesprekken met PublicSpirit: week 26/27
- Bespreken sollicitaties met NMo: ma. 8 juli
- 1^e Selectieronde bij NMo: do. 16 juli, 09.00-14.00 uur
- 2^e Selectieronde bij NMo: wo. 24 juli, 09.00-13.00 uur
- Benoeming: bij voorkeur per 1 oktober 2024



Functie in het kort

- ❖ Boegbeeldfunctie voor netwerker
- ❖ Geloofwaardig en gezaghebbend
- ❖ Voelt zich thuis in de monumentensector
- ❖ Hands-on leidinggevende
- ❖ Gevoel voor ondernemen en marketing
- ❖ Politiek sensitief

